

Tariffrevisjonen 2026 - uravstemning PBL-området

Forhandlingene om ny hovedavtale og hovedtariffavtale mellom Utdanningsforbundet, Fagforbundet og Delta og PBL ble gjennomført 8. juni hvor det endte med brudd. Det ble avtalt mekling 28. og 29. september hvor partene kom fram til en meklingsløsning i hovedoppgjøret.

Forhandlingsutvalget i Utdanningsforbundet ble ledet av 1. nestleder Ann Mari Milo Lorentzen. Utdanningsforbundet, Fagforbundet og Delta samordnet felles krav og førte forhandlinger og mekling sammen.

Om uravstemningen

Utdanningsforbundets sentralstyre har den 30. september 2026 vedtatt å anbefale forslaget som gjelder tariffrevisjonen 2026 for PBL-området og at forslaget til ny hovedtariffavtale skal sendes ut til uravstemning.

Når det anbefalte forhandlingsresultatet fra hovedtariffoppgjøret nå sendes til uravstemning, har du som medlem – gjennom din stemme – mulighet til å være med på å bestemme om resultatet skal godkjennes eller forkastes. Din stemme gjelder om vi skal godta avtalen, eller om vi ikke skal godta avtalen.

Resultatet av avstemningen er bindende for sentralstyret dersom 2/3 av medlemmene har deltatt.

Har flertallet av medlemmene i tariffområdet stemt for forslaget, er det vedtatt.
Har flertallet av medlemmene stemt mot, er det forkastet.

Dersom færre enn 2/3 av medlemmene har deltatt, er resultatet bare rådgivende, og sentralstyret avgjør om resultatet godtas eller forkastes.

Hvis resultatet godkjennes, har vi inngått en ny hovedtariffavtale med PBL for perioden 1.5.2026–30.4.2028. Forkastes resultatet, kan det bli streik (ref. uravstemningsreglene).

Hvem kan avgi stemme?

Alle medlemmer i Utdanningsforbundet som er ansatt hos en arbeidsgiver som er medlem av PBL, med tariffavtale, har rett til å stemme. Medlemmer som er i permisjon, har rett til å stemme. Pensjonister stemmer ikke.

Utdanningsforbundets forhandlingsdelegasjon og sentralstyret har enstemmig anbefalt forslaget. Det har også Fagforbundets og Deltas forhandlingsdelegasjoner gjort.

Nå er avgjørelsen opp til dere. Bruk stemmeretten!

Ann Mari Milo Lorentzen
1.nestleder

Om forhandlingsresultatet

Hovedtemaer, hovedprioriteringer og resultat i tariffoppgjøret

Hele avtalen har vært oppe til reforhandling i år, inkludert økonomi. AFP for årskullene 1968, 1969 og 1970 var også tema for meklingen (se protokoll).

Hovedavtalen

I 3.3. pkt f) *Tillitsvalgtes rettigheter og plikter* er det gjort en presisering om at tillitsvalgte kan delta i ansettelsesprosesser.

Hovedtariffavtalen

Økonomisk ramme og fordeling

Det økonomiske resultatet er på linje med resultatet i KS og frontfaget. Det gir en ramme på 4,4 %. Dette innebærer et kronetillegg til våre medlemsgrupper på mellom 22.000 kr og 35.100 kr, jamfør vedlagte lønnstabell. I tillegg så ble satsene for tilleggs- og videreutdanning økt til minst 14.000 kr for 30 studiepoeng og minst 28.000 kr for 60 studiepoeng.

Fellesbestemmelser

11.2 Stedfortredertjeneste i høyere lønnet stilling.

11.2. vedrørende stedfortredertjeneste er styrket, ved en endring i 1.ledd og strykning av 2.ledd. Dette medfører at stedfortredertjeneste i høyere stilling for en periode utover en ukes sammenhengende tjeneste, utbetales den høyere stillings lønn fra første dag.

Arbeidstid

Dagens arbeidstidsordning videreføres. PBL fikk dermed ikke gjennomslag for sitt krav om å endre arbeidstidsavtalen tilsvarende det de har i tariffområdet KS. For

Utdanningsforbundet var det særlig viktig å beholde selvstendig bruk av planleggingstiden, også omtalt som «ubunden tid».

Økonomi

Stillingstype	Ansiennitet	Tillegg pr. 1 mai 2026	Minstelønnsats pr 1. mai 2026
Arbeidstakere uten særskilt krav til utdanning	0	16 700	420 500
	4	17 200	427 800
	8	18 200	440 900
	10	19 100	483 000
	16	20 000	519 300
Fagarbeidere	0	18 500	478 400
	4	19 000	489 000
	8	20 000	501 600
	10	21 000	543 700
	16	22 000	559 900
Stillinger med krav om høyskoleutdanning uten lederansvar	0	22 000	558 400
	4	22 200	562 800
	8	22 800	577 400
	10	25 000	634 600
	16	25 700	651 800
Stillinger med krav om høyskoleutdanning med lederansvar	0	23 500	593 400
	4	23 700	597 800
	8	24 300	612 400
	10	26 500	670 100
	16	27 200	687 300
Stillinger med krav om høyskoleutdanning og krav om ytterligere speisalutdanning	0	24 000	594 200
	4	24 300	602 600
	8	24 900	613 300
	10	27 200	671 300
	16	27 900	689 700
Styrer med godkjent utdanning	0 - 9,9	30 900	745 100
	10 - 13,9	31 800	770 000
	14 - 16,9	32 400	783 300
	17 - 20,9	32 900	796 200
	21 - 26,9	33 300	807 700
	27 +	35 100	853 600

Til protokollen:

Vedrørende AFP- rettigheter for årskullene fra og med 1968 til og med 1970

Ansatte i årskullene fra og med 1968 til og med 1970 skal sikres en livslang AFP- ytelse på nivå med det årskullene fra 1971 mottar fra fellesordningen.

Med sikte på å finne en løsning som vil sikre ansatte i de aktuelle årskullene livslang AFP, er det nødvendig å avklare muligheten for å få medregnet tidligere tjenestetid når kvalifikasjonskravene vurderes.

Partene skal rette et felles brev til Regjeringen for å be om snarlig bekreftelse på at det skal etableres en ny søknadsordning for pensjonstilskudd for private barnehager som kan bidra til å kompensere barnehager for midlertidige høye utgifter i enkeltår jf Stortingets vedtak 869 av 3 juni 2025, og at denne vil dekke dokumenterte utgifter utover taket på 16 % i den alminnelige søknadsordningen.

Fullstendig protokolltekst vedrørende AFP- rettigheter for årskullene fra og med 1968 til og med 1970 fremgår av protokoll som er lagt ut på Utdanningsforbundets hjemmeside: www.utdanningsforbundet.no.

Forskuttering av pleiepenger

Dersom en offentlig forskutteringsordning ikke er opprettet innen 1.juli 2027, skal arbeidsgiver fra den samme dato som en prøveordning forskuttere pleiepenger inntil det opprettes en foreskutteringsordning.

Hvis evalueringen av ordningen i KS- området etter 1 januar 2029 medfører at forskutteringsordningen endret eller faller bort, gjelder tilsvarende i PBL- området.

Fullstendig protokolltekst vedrørende forskuttering av pleiepenger fremgår av protokoll som er lagt ut på Utdanningsforbundets hjemmeside: www.utdanningsforbundet.no.

Partssammensatt utvalg om livsfase

Partene skal, innen 1.11.2026, ta initiativ til PSU livsfase som ble avtalt i 2024 jmf protokoll.

PSU arbeidstøy

Partene innhenter et kunnskapsgrunnlag knyttet til PBL-barnehagers bruk av lokale avtaler om arbeidstøy. Kunnskapsgrunnlaget vil blant annet bestå av spørreundersøkelser i medlemsbarnehagene, og innsamling av data fra barnehagene som er kunder av PBL Regnskap AS. Arbeidet skal starte opp innen 1. mars 2027

Rapporten som utarbeides av partene vil inngå som en del av grunnlaget for forhandlingene i hovedoppgjøret i 2028. Rapporten skal være ferdig utarbeidet innen 1. desember 2027.

Ensidig protokolltilførsel fra arbeidstakerorganisasjonene - Overtidstillegg for deltidsansatte

Det vises til tvistemøter mellom partene datert 08.12.2025 og 08.01.2026 om overtidstillegg for deltidsansatte. Arbeidstakerorganisasjonene opprettholder sitt krav.