

# IA-bransjeprogram barnehage

Rakel Solbu, prosjektleder



inkluderende arbeidsliv

# IA 2019-2022

Ny måte å jobbe på:

- Bransjeprogram
- Private og offentlige aktører sammen
- Følgeforskning

Målene for IA-avtalen:

- Redusere sykefraværet med ti prosent
- Redusere frafall fra bransjen



# Kort om bransjen:

- Ca 6000 barnehager
- Ca 100 000 ansatte
- Ca 90 prosent kvinner
- Over 10 prosent sykefravær
- 31 prosent av sykefraværet oppgis å være helt eller delvis forårsaket av jobben
- MEN de ansatte føler seg motivert og engasjert i arbeidet
- I barnehage: 90 prosent er fornøyd med jobben sin



# Arbeidsmiljøet handler om arbeidet:

---

- Arbeidsmiljøet er knyttet til hvordan man organiserer, planlegger og gjennomfører arbeidet
- Arbeidsmiljøet er forskjellig fra arbeidsplass til arbeidsplass og krever derfor ulike tilnærminger
- Arbeidsmiljøet påvirker arbeidstakernes helse, jobbengasjement og virksomhetens resultater

# Målene for bransjeprogrammet:

---

- Kvalitet i tjenesten
- Jobbe praksisnært og langsiktig
- Dokumentere effekt
- Gjennomgående partssamarbeid



# Rolleforståelse og partsgrupper



inkluderende arbeidsliv

# Lisbeth Øyum

---



2019:01412 - Åpen

## Rapport

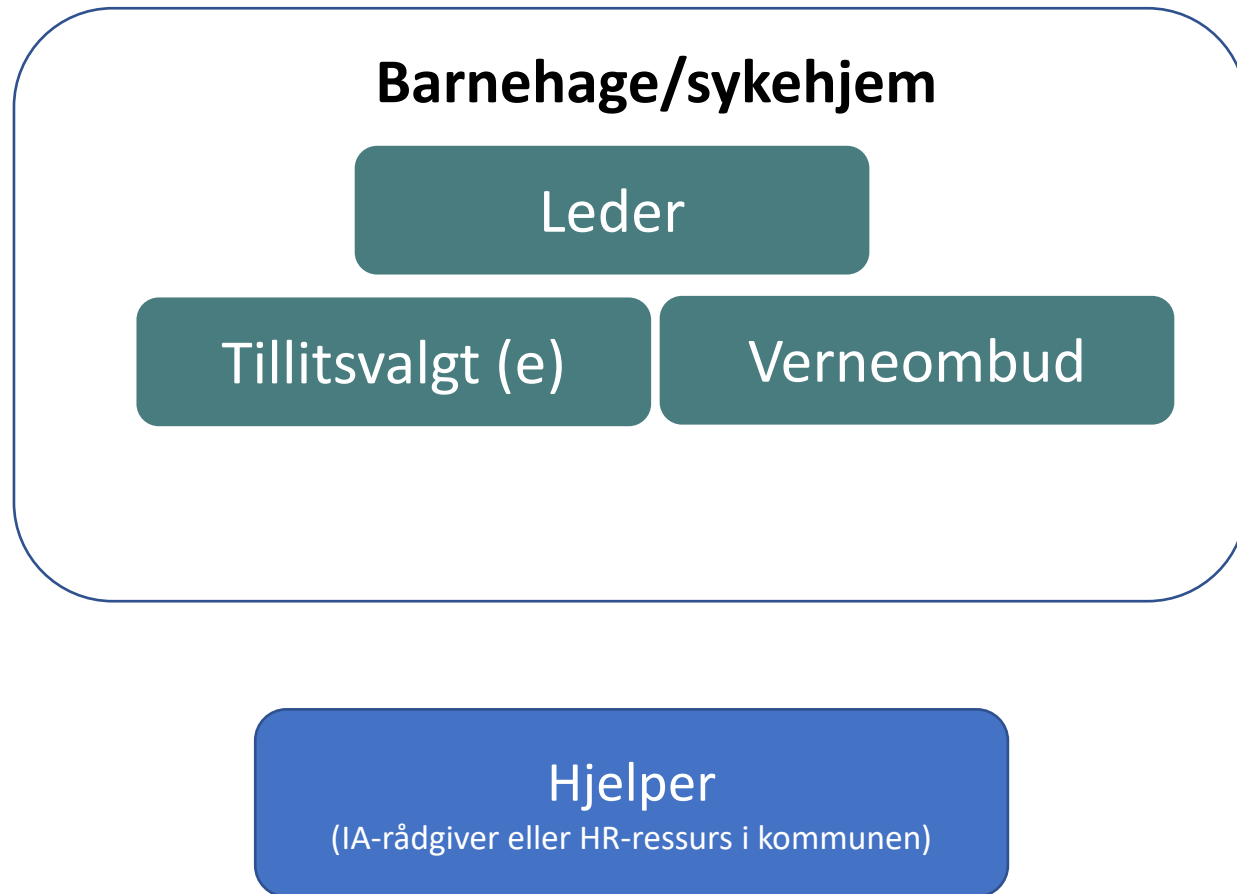
### Trepartssamarbeid som drivkraft i kommunal tjenesteutvikling

Eksempler på driftsnært utviklingsarbeid i tre kommunale barnehager og sykehjem

**Forfattere:**  
Lisbeth Øyum

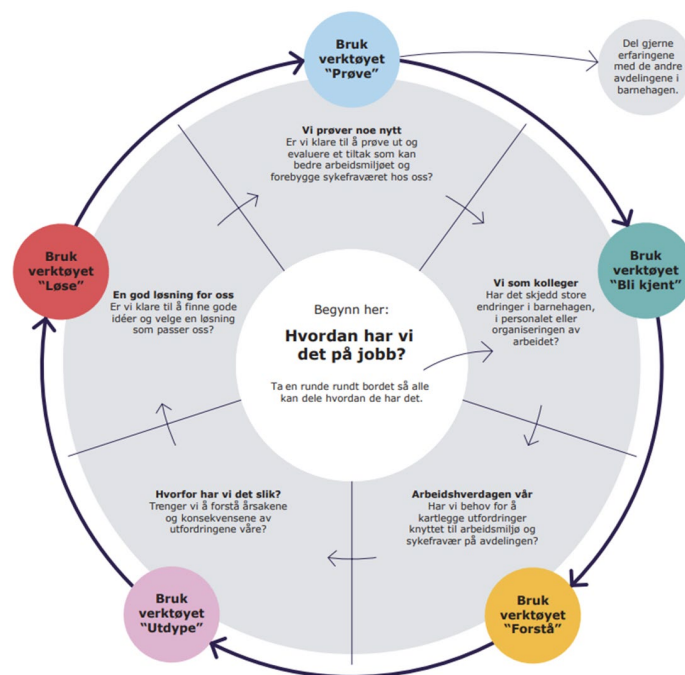
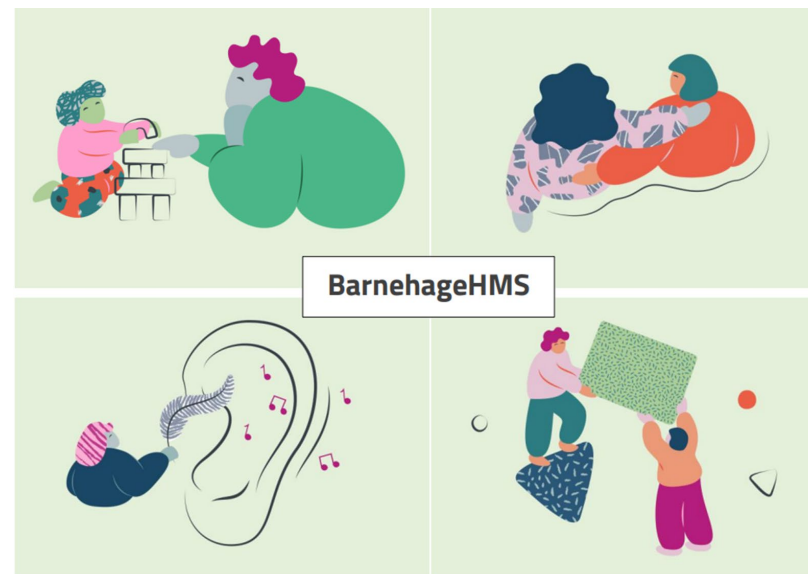
- <https://www.ks.no/fagomrader/arbeidsgiverpolitikk/inkluderende-arbeidsliv-ia/ia-bransjeprogram/webinar-om-ia-bransjeprogram--19.-august-2020/>

# Målgruppe



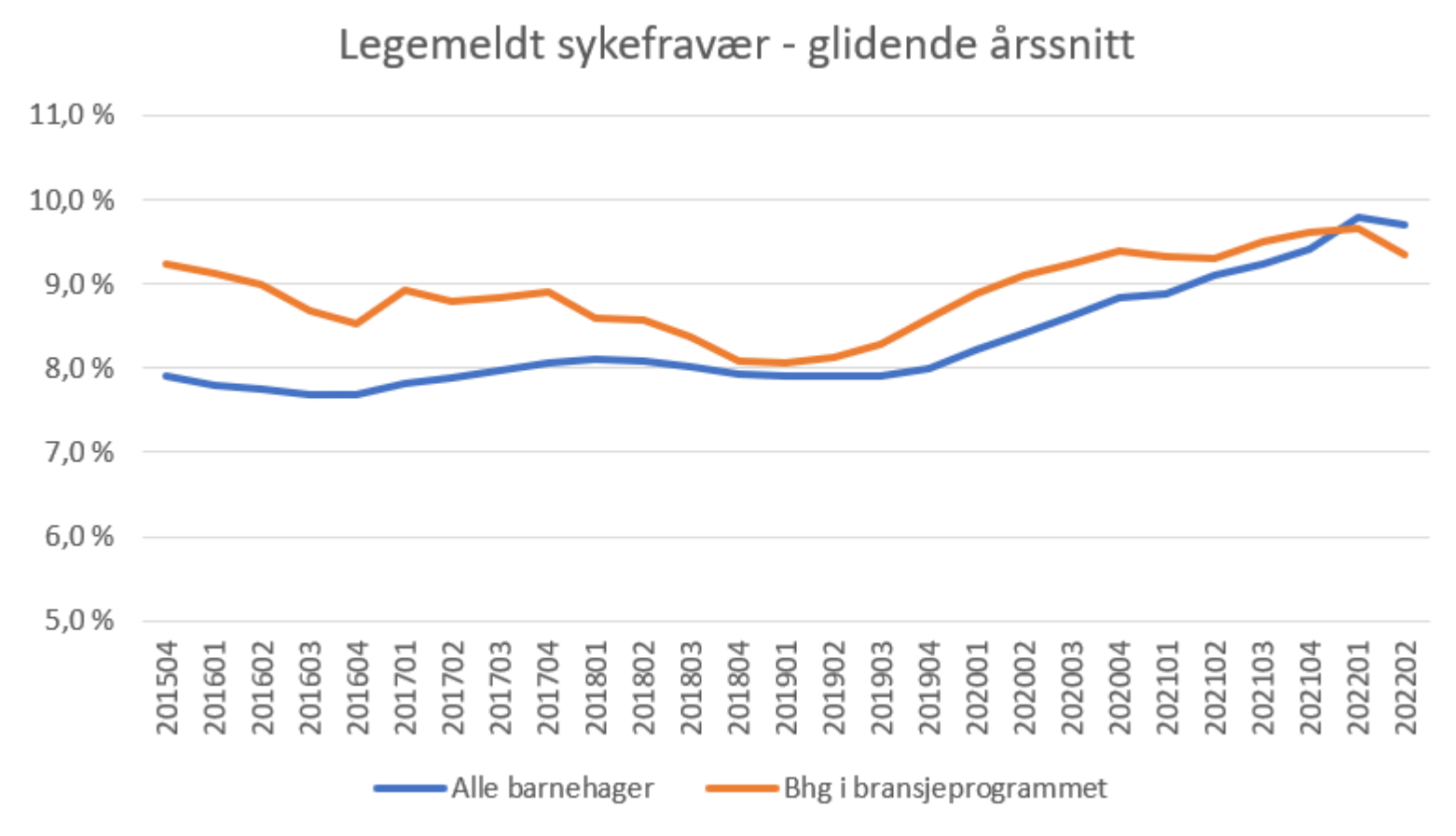
- Verneombud, leder og tillitsvalgte stiller sammen på kurs og jobber med kursets innhold mellom øktene
- Gruppene kalles HMS-grupper eller arbeidsmiljøgrupper
- At samtlige roller møter sammen og jobber sammen underveis og i etterkant er et kriterium for deltakelse

# Tre verktøy:



# Hva vet vi nå?

# Sykefraværstall fra NAV:



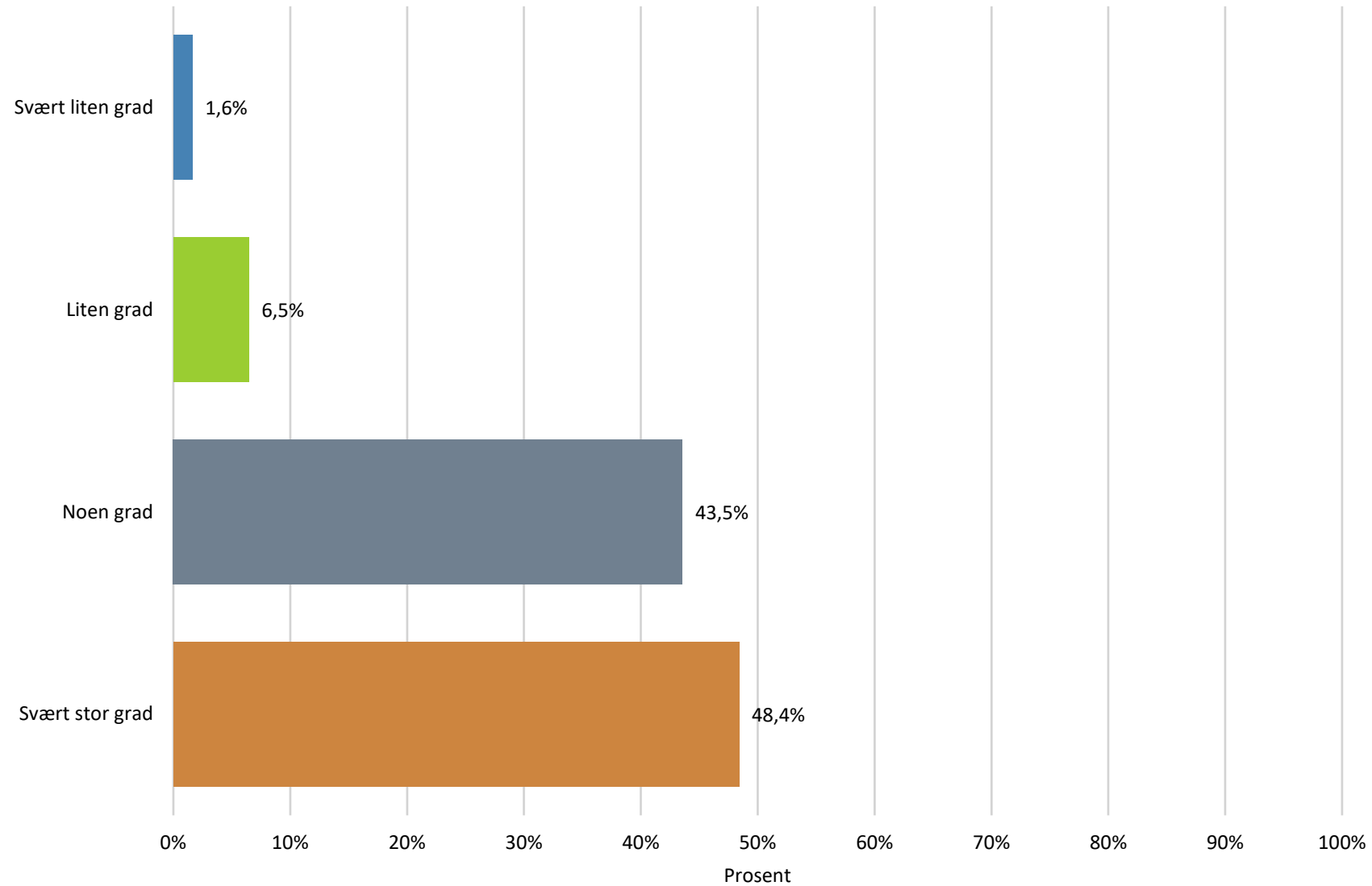
# Foreløpig evaluering av: «Kurs i rolleforståelse og partssamarbeid»

**Anne Grethe Solberg**

**Seniorforsker**



## Har du samarbeidet bedre med de andre i partsrollene?



# Sentrale funn: Partssamarbeid

Kilde Anne Grethe Solberg, OsloMet

## Kommunikasjon:

- Lettere med tilbakemeldinger
- Bedre delingskultur

## Gruppeprosess:

- Mer sammensveiset
- Lytter mer aktivt
- Økt empati
- Mer refleksjon

## Rolle status:

- Mer respekt og anerkjennelse
- Mer likeverd

# Sentrale funn: Ledelse

Kilde Anne Grethe Solberg, OsloMet

## Fasilitering:

- Nøytral
- Ikke komme med alle svar

## Delt ansvar:

- Lettere  
problemhåndtering

## Maktforskyvelse:

- Partsgruppen aktiviseres
- Ledergruppen pasifiseres

# Arbeidsmiljø og kvalitet:

- Forskningsseminar
- Utlysning
- Norce fikk oppdraget
  
- To delrapporter:
  1. Kunnskapsoppsummering
  2. Kvalitativ studie

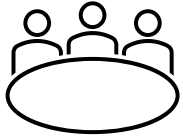
Kunnskapsoppsummering:  
Hvordan er sammenhenger mellom  
arbeidsmiljø og kvalitet belyst i nordisk  
forskningslitteratur i perioden 2015-  
2022?

**Forfattere:** Merete Labriola, Hanne Kvilhaugsvik, Martin Skagseth, Kari Anne Holte.

**Rapport nr. 23-2022a, NORCE Helse og Samfunn**



# Hva vet vi nå?



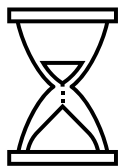
Bruke partsgruppe/HMS-gruppe



Jobbe med de utfordringene man faktisk får gjort noe med



Jobbe med de riktige tingene



Jobbe i prosess og godta at det tar tid



Forankre arbeidet – laget rundt laget