



HOVEDTARIFFOPPGJØRET

2026

KS

TILBUD

NR. 1

**10. april 2026
kl. 12.00**

**KS tar forbehold om nye og/eller endrede krav/tilbud
under forhandlingene**

Hovedlinjer for hovedtariffoppgjøret per 1. mai 2026

Alt liv leves i en kommune. Kommuner og fylkeskommuner er byggesteinene i det norske velferds-samfunnet og demokratiet. Dyktige medarbeidere og ledere er kommunesektorens viktigste ressurs for å realisere bærekraftig velferd, inkludering i utdanning og arbeid, en grønn framtid og et trygt og sikkert samfunn.

Norge og andre vestlige land er i en helt ny demografisk situasjon. Fram mot 2040 blir det dobbelt så mange personer over 80 år, og for første gang i moderne tid blir det færre personer i yrkesaktiv alder. For kommunesektoren betyr dette at behovet for tjenester og medarbeidere endrer seg.

Vi ser at kommunene og fylkeskommunene gjennom ansvarlig økonomisk styring, god ledelse og reell medvirkning omstiller og tilpasser tjenester og arbeidsformer. At vi som parter står sammen om et felles utfordringsbilde og evner å fornye og endre tariffavtalene, er avgjørende for å lykkes i nødvendig endrings- og omstillingsarbeid.

KS vil legge følgende til grunn for forhandlingene

I Norge er lønnsdannelsen koordinert gjennom frontfagsmodellen. Over tid har modellen fungert godt og gitt små forskjeller i lønnsvekst mellom store tariffområder. Den koordinerte lønnsdannelsen er særlig viktig for å møte rekrutterings- og endringsbehovene kommunesektoren og resten av arbeidslivet står i.

KS viser til rapport av 9. februar 2026 fra Teknisk beregnings- og statistikkutvalg for kommunesektoren (TBSK) med tall for lønnsutviklingen, lønnsoverheng til 2026 og den gjennomsnittlige lønnsglidningen.

Økonomi

KS vil på et senere tidspunkt konkretisere økonomiske krav/tilbud, herunder økonomisk ramme og profil på tariff tillegg og stimuleringsordninger i Hovedtariffavtalen.

Hovedtariffavtalen (HTA)

1. Hovedtariffavtalen revideres likelydende for alle parter innenfor en samlet lønnsmasse i HTA kapittel 4.
2. Hovedtariffavtalens bestemmelser om lønn, godtgjøringer og øvrige arbeidsvilkår må videreutvikles slik at det er godt tilpasset kommunesektorens endringsbehov.
3. Arbeidet med omstilling og heltidskultur må fortsette og forsterkes. Det krever nye og endrede bestemmelser for arbeidstidsorganisering. KS er innstilt på at endringer kan ses i sammenheng med stimuleringsordninger for helgearbeid.
4. Lønssystemet i HTA kapittel 4 må sikre lik garantilønn for lik kompetanse uavhengig hvor i landet man jobber, eller hva man jobber med. På denne måten sikres helhet, likebehandling og legitimitet, samt et lønssystem som er bærekraftig for kommunesektoren over tid.

KS vil på et senere tidspunkt konkretisere krav/tilbud til endringer i Hovedtariffavtalen som støtter opp under dette. Eventuelle kostnader som følge av endringer i HTA, beregnes i årslønnsvekstrammen for oppgjøret.

Sentral generell særavtale (SGS 1020) – «OU-midler»

KS vil på et senere tidspunkt konkretisere krav/tilbud til endringer i SGS 1020 OU-midler.

Sentral forbundsvis særavtale (SFS 2213) – «Arbeidstidsavtalen for undervisningspersonalet»

KS viser til tilbud 1, samt dialog og dokumenter utvekslet under forhandlingene høst 2025 og vinter 2026.

KS ønsker videre dialog og forhandlinger basert på dette.

Hovedavtalen inngått for perioden 1.1.2026 - 31.12.2029

Arbeidstakerorganisasjonene tilknyttet Akademikerne kommune tilbys å tilslutte seg Hovedavtalen for perioden 1.1.2026 – 31.12.2029.