UTDANNINGS FORBUNDET
Sør-Varanger

Protokoll styremøte 27.08.24

Sted: Kirkenes skole

Styret møter: kl. 1800. Arbeidsplasstillitsvalgte møter 19.00

Tilstede: Thor-Martin Kaasen-Myrstad, Liss Ellen Johansen, Grethe Grindhaug, Lisbet Hansen, Espen Bruer, Terje Johansen, Aina N. Sæterbakken

Forfall: Robert Nesje, Jonas Johnsen

Saksliste til styremøte 27.08.24

Sak 37/24 Godkjenning av:

a) Innkalling.
b) Saksliste.
c) Protokoll forrige styremøte.

Vedtak: Innkalling og saksliste godkjent. Merknad til punkt c; Det ligger ingen protokoller på lokallagets hjemmeside. Det legges ut en mappe på hjemmesiden der gamle protokoller samles.

Sak 38/24 Orienteringer.

HTV/Terje:

6. juni – AMU-møte.

25.06 og 10.07 – personalsaker drøftet med Arnulf Ingerøyen (kommunesjef) og Line Kristoffersen (personal).
Tema: Avtale om avsatt tid til Tillitsvalgtordningen for ATV ved kommunens største skoler.

15.08 – Drøfting om rekruttering og beholde, samt tilsetninger.
Uenighet blant HTV'er fra ulike fagforeninger rundt hvilke HTV'er som skal sitte i partsammensatte utvalg etter hovedavtalen.
Hovedavtalen sier at det er de foreningene som har størst medlemsmasse skal sitte i utvalget.

21.08 – Møte med Arnulf Ingerøyen (kommunesjef). Oppfølging av saker som går over tid.
20.08 – 3-2-1 møte. Lønnspolitisk møte med avklaringer og spørsmål rundt lokale forhandlinger. Referat, lønnspolitisk plan og power-point er lagt på hjemmesiden.

B.hage/Grethe:
Det er ansatt barnehagefaglig rådgiver i 100% stilling fra november. Den ansatte har tatt kontakt med Grethe for samarbeid fremover.

Leder/Aina: Tar opp sak under sak 40/24 Lokale forhandlinger.

Vedtak: Orienteringer tas til orientering.

Sak 39/24 Møteplan høst 2024 –

Forslag til innstilling
24. september – utvidet med tema. Thor Martin leder utvidet møte.
22. oktober
12. november
3. desember – Utvidet med tema og bevertning

Vedtak: Forslaget er enstemmig vedtatt. Ny møtetid: Oppstart kl. 18.30 – Møteinnkallinger sendes tidlig i Outlook. Forvarsel sendes på e-post.

Sak 40/24 Lokale forhandlinger
Kap. 4 – 4,9 millioner i Sør-Varanger kommune skal fordeles i kap. 4. Seniortillegg, kontaktlærertillegg m.m. ligger inne i denne potten.
Utdanningsforbundet skal over 1 millioner
Kap. 3 – årlige lokale lønnsforhandlinger og derfor er det ingen pott.
Kap. 5 - årlige lokale lønnsforhandlinger og derfor er det ingen pott.

Kap. 3 - Kommunale signaler der det ønskes ny tabell (startlønn).
Utdanningsforbundet søker minimun 5,2%, som er sentralt resultat.

Kommunale føringer i Kap. 4 går på barnehagelærere. Utdanningsforbundet ønsker fokus på ansatte i barnehager som har over 10 års ansiennitet.

Dilemma: Satse på barnehagelærere? Må vi ta et steg på vegen? Eller tar vi mye lønnsmasse til få medlemmer? Hva gjør vi med gruppen adjunkt med tillegg der

det er ca 60 medlemmer. Dette vil kreve stor del av potten. Vi hører på utvidet styremøte hva som ønskes prioritert.
Tillegg for medlemmer som støttes på ansiennitet har hatt lokal effekt i barnehagene. Vi har bemanning i barnehagene, men nå rettes fokus mer mot kvalitet i barnehagene.
Kommunedirektøren har gått ut med prioriteringer som i år er barnehageansatte. Dette kan tas fra alle potter slik at det ikke bare er Utdanningsforbundet som skal ta ansvar for å styrke barnehageansatte. De med 0-10 års ansiennitet er tidligere prioritert.
Forhandler vi frem på funksjon må alle få tillegg, også uorganiserte. Forhandler vi på ansiennitet må dette ikke deles på uorganiserte.
Kommunens økonomi brukes som argumentasjon for å ha et moderat oppgjør.

For ledere i kap. 3 er ikke ansiennitet gjeldende faktor i kommunens tabeller. Tallene på begynnerlønn i tabellen er ikke i samsvar lønnsøkning på 5,2%. Det står i lønnspolitisk plan at det skal vurderes etter individuelle kriterier.

Vedtak: Dato for invitasjon av ledermedlemmer i Kap. 3 for gjennomgang av prioriteringer: Tirsdag 10. september kl. 18.30. Terje leder møtet.

Sak 41/24 Økonomi

Liss Ellen informerer om status.
228.000 kr. på konto. Fått utbetalt 1/3 hver i februar/april av medlemskontingenten.
I høsthalvåret utbetales ca 49 000,- i to omganger. Fra disse midlene blir lønn, godtgjøringer og diverse trukket fra. Første utbetaling er i september, andre utbetaling i overgang november/desember.
Store utgifter vi har hatt:
Møtegodtgjøringer vårhalvåret – 36 000,-
Store utgifter som kommer høsthalvåret:
Frikjøp Liss Ellen ca. 160.000
Pensjonistjulebord ca. 16.000,-,
Møtegodtgjøringer ca. 27.000 høsthalvåret

Har vi penger før jul, ønskes det kjøp av effekter.

Møtet hevet: kl. 19.01.

Utvidet styremøte fra klokken 19.00
Tilstede: Styret, Astrid Hammer, Merete Eriksson, Liv Elin Sotkajervi, Hilde Kjerringvold Foss.

Orienteringer

HTV/Terje:

Det er begynt arbeid med lokale forhandlinger. Fristene er tidligere enn tidligere. Kravfrist er fredag 13. september.
Viktig å få riktige medlemslister. Har klubbene nye medlemmer må disse registreres umiddelbart slik at de kan delta i årets forhandlinger.
Tillitsvalgte studerer lister fra Utdanningsforbundet og sjekker om listene er korrekte for sin arbeidsplass.
Fra kommunene er det gitt ansattlister der alle som er tilsatt (navn, stilling og lønn). Medlemslister for Utdanningsforbundets medlemmer er gitt med opplysninger om ansiennitet. Kap. 4 har 171 medlemmer. 3 medlemmer i Kap. 5 og ca 20 medlemmer i Kap. 3.
Lønnspolitisk plan, referat fra lønnspolitisk møte, samt PowerPoint med informasjon og opplysninger, er lagt ut på hjemmesiden. Kommunen satser i år på barnehagepersonell. Dette er et viktig signal fra kommunen.

Pott 4,9 millioner for kommunen. Utdanningsforbundet har ca 1 million av disse. Vi går ikke under pro-rata.

Neste uke bør det gjennomføres klubbmøter på alle skoler for å få inn ønsker om prioriteringer.

Kap. 4 – ønsker at alle skal få da det sentrale oppgjøret ikke opprettholder kjøpekraft. Sentralt tillegg er 4,1 %. Utdanningsforbundet ønsker et høyere prosenttillegg. I tillegg barnehagesatsning for ansatte med mer enn 10 års ansiennitet.

På kontaktlærernivå ligger vi høyt med dagens resultat (32.000,-). Avtalen til ped.ledere er også godt slik at det ikke blir prioritert.
Arbeidsgiver skal informere hver ansatt hva som ble resultatet.

Det første kravet i kap. 4 er ikke bestemt pr. dags dato. Dette kravet er offentlig. Klubbene har innflytelse. Hovedprinsippet er at «alle skal ha», og søker kjøpekraftsøkning for alle. Spør på klubbmøter om det er greit med flatt tillegg

til alle, eller kom med prioriteringer tilbake til forhandlingsutvalgets leder (Terje).

Det er varslet sentralt at adjunkter med opprykk ikke har hatt en god lønnsutvikling. Denne gruppen kan prioriteres hvis klubbene foreslår denne gruppen (ca. 60 medlemmer).

Medlemmer i Kap. 3 og 5 inviteres til medlemsmøte. Kapittel 4 gjennomføres i starten av oktober. Kap. 3 gjennomføres sent i oktober. Medlemmene må levere individuelle krav i kap 3. Dette kan gjøres i Visma. Dette har ikke Utdanningsforbundet tilgang til, og medlemmet må derfor sende kravet også til Utdanningsforbundet. Hvis noen i kap. 4 har individuelle krav må dette rettes til Utdanningsforbundet.
Bestått kompetanse må dokumenteres til Utdanningsforbundet slik at de sender det inn som krav.

Ved evt. spørsmål i forkant av forhandlingene, kan disse stilles fremover til HTV og medlemmer i forhandlingsutvalget. Det er også mulig å invitere disse inn i klubbmøter/medlemsmøter. Invitasjoner bør gjøres i god tid, slik at det er lettere frigjøre tid for å stille.

Hvis man er usikker på om lønnen er rett, ønskes det at medlemmer tar kontakt med nærmeste leder eller HTV.

Nye kriterier for lønnskompensasjon for de som får godt tar videreutdanning:

- Rutiner sendes til tillitsvalgte som videreformidler denne informasjonen til medlemmene.
    - Videreutdanning skal være godkjent av leder
    - Det må være et behov for videreutdanningen
    - Relevant utdanning fra høgskole eller universitet.
    - Bør være en skriftlig avtale
    - Vil ikke få kompensasjon for videreutdanning du allerede har fått kompensasjon for (utvider kompetansen i fag fra 30 til 60 studiepoeng i fag enheten ikke har behov for).
    - Alle kan kreve lønnssamtaler med sin leder.
    - Kompetansebehov er en drøftelsessak

- Status fra klubbene:
    - Hilde fra Pasvik skole – Klubbmøte på mandag. Gjennomfører medbestemmelse ved behov. Sparing på driftsmidler for at skolen skal bli mer «bærekraftig». Skolen har i utgangspunktet lite driftsbudsjett og det er komplisert å skjære ned. Skal ha ny leder etter jul. Utlysningstekst er klar. Spennende tider, men rolig. Merker at det forsvinner folk på arbeidsplassen grunnet nedskjæringer og nedgang i elevtall.

    - Liv Elin fra Sandnes og Bjørnevatn skole – Det er mye misnøye blant personalet. Alt er så vagt. Liv Elin bruker Thor Martin som veileder og drøftingspartner. Jeg fikk høre at Kirkenes skole har kontaktlærertillegg for ansatte på Basen Dette føles urettferdig. Tilbudet fra vår leder har vi takket nei til. Lærerne skal ha det likt når det gjelder lønn, lover og regler på ulike skoler. Forslag til nedskjæringer skaper frustrasjon og det spares på områder som ikke oppleves riktig. Elevene har god læring, men lærerne sliter. Folk snakker om å søke seg bort. Elever flyttes til Mestringsbasene og dette medfører lettelser i arbeidet til kontaktærere i ordinære klasser. Fokus må være på elevenes beste og ikke bare økonomi. Jeg vil ikke snakke ned egen skole, men fremsnakke selv om det er uenighet. ATV har ikke nedsatt tid som tillitsvalgt. Det er viktig at skolen blir mer forutsigbar og legger langsiktig plan med hensyn til økonomi m.m.

    - Astrid fra PPT – Har endringer ved sykemeldinger i sommer. 1 ansatt slutter til jul. 2 vil bli pensjonister. Har litt diskusjoner rundt lønn, men ellers rolig. Får nye arbeidsoppgaver mot skole og barnehager etter ny opplæringslov. Føler at vi har et godt samarbeid. Håper vi får besatt nye stillinger.

    - Merete fra Kompetansesenteret – Vet ikke om det blir nedbemanning eller ikke. Dette blir avgjort på kommunestyret på onsdag mht tilleggsbosetning i kommunen. Hvis det ikke blir bosetning, må det iverksettes nedbemanningsplan. Det er lite penger og vi får ikke kjøpe bøker. Mye arbeid tilknyttet planlegging av undervisning grunnet mangel på bøker. Har lite fravær og folk trives på jobb. Mye ny aktivitet og regler mht moduler og eksamen, intensiv norsk, praksis med samarbeid mellom arbeidsplass og skole.

- Lisbet – møte i Samisk nettverk i juni og nå 17. september

- Thor Martin fra Kirkenes skole– Folk var veldig fornøyd med planleggingsdagene der teamarbeid ble priorietert. Veldig godt samarbeid med leder og jeg blir godt inkludert i samarbeidet. Vi har kuttet enkelte funksjoner (leseveilder) og inndratt utlysning av 4 stillinger. Dette for å imøtekomme innsparingskrav. Fraværet er på 5-6 %. Folk er fornøyd og kommet på plass. Vi har hatt klubbmøte med valg. Problematisk at vi mister tilgang til Tillitsvalgt+. Dette kompliserer å sende e-post til medlemmene. Alternativt gjennomfører man et valg i juni, men da mister vi de nye ansatte slik at de får være medvirkende. Dette er ikke ønskelig. Jeg har en aktiv klubb der mange tar kontakt. Vi er nesten 80 medlemmer. Klubbstyret består av 9 medlemmer. Alle avdelingene stiller med 1 representant. Dette fungerer fint!

- Grethe fra Prestøya barnehage – felles planleggingsdag for barnehagene med fysisk oppmøte. Veldig bra dag! Fikk informasjon at det ansettes barnehagefaglig rådgiver fra november. Dette ble svært godt mottatt. Utlysninger og ansatt 2 personer. De er ansatt og har sagt opp slik at det er nye utlysninger ute. Det er nok folk, men avdelinger er ikke fylt opp med barn. Omstillinger i avdelinger.

Tillitsvalgte etter valg meldes inn til lokallaget.

Økonomiplan for 2024-2025 og årene fremover ligger det planlagte kutt og det er viktig at skolene er klar over at det skal kuttes 6 millioner til neste år. 2026 skal det kuttes 2 millioner og 2027 skal det kuttes 4 millioner. I tillegg ligger lønnsoppgjør som påvirker budsjett. Det er viktig å drøfte dette allerede nå og tillitsvalgte må be om innsyn i regnskap og budsjett.

Innsparingstiltak	Kultur og oppvekst	Rammeendring - Kultur og oppvekst	-5 000	-10 000	-10 000	-10 0
Politisk vedtak	Kultur og oppvekst	Bærekraftig skoledrift	-1 000	-2 000	-4 000	-8 0
Politisk vedtak	Kultur og oppvekst	KST - 62/2023 Krigsminneplan	100	0	0	
Politisk vedtak	Kultur og oppvekst	MOT-programmet	200	200	200	2
Politisk vedtak	Kultur og oppvekst	Reduksjon ressursbruk SFO (215)	-250	-500	-500	-5

Nedbemanningsprosesser krever tid og er krevende. Omorganisering er smertefullt og det bør gjennomføres tiltak i forkant. Det er «vondere» i etteritd. Dette krever samarbeid mellom ATV og leder. Det er derfor viktig at

tillitsvalgte har nedsatt tid til tillitsvalgtsarbeid. Viktig at HTV tar opp dette videre.

Husk at informasjon og drøfting er to forskjellige ting. Drøfting krever informasjon på forhånd. ATV innhenter informasjon hos klubbene og lokallaget, deretter kan saken drøftes ved neste møte. Det er ikke lov å ha informasjonsmøter og drøftingsmøter samtidig.

Neste utvidede styremøte kan vi ha økonomi som sak.

Møtet hevet: kl. 20.28

Referent: Aina N. Sæterbakken
Godkjent av: Liss-Ellen Johansen

For styret
Liss-Ellen Johansen