UTDANNINGS FORBUNDET
Sør-Varanger

Protokoll styremøte 03. desember

Sted: Lokallagskontoret/klasserom Kirkenes ungdomsskole
Tilstede: Terje, Robert, Espen, Liss-Ellen, Jonas, Lisbet, Espen, Tor Martin
Forfall: Grete
Styret møtte: kl. 18.00.
Tillitsvalgte møtte: kl. 19.00

Saksliste

Sak 65/24

Godkjenning av:

a) Innkalling.
- **Flere medlemmer har ikke mottatt innkalling gjennom Outlook.**

b) Saksliste.
- **Ønsker at Budsjett 2025 kommer som sak på utvidet møte.**

c) Protokoll forrige styremøte.

Innkalling, saksliste og protokoll er godkjent.

Sak 66/24

Orienteringer

V/Terje:

Møte med kommunesjef:
Utlysning av rektorstilling ved Pasvik oppvekstsenter. Mulig at ansatt blir konstituert og ny utlysning.
Utlysning og tilsetting av rektor på Hesseng flerbrukssenter.
Tilsettingsprosessen har tatt tid. Tilbud er gitt. Kandidat har takket nei og tilbudet går videre til neste innstillingskandidat.
Oppfølging og møter på Sandnes og Bjørnevatn skole.
Utfordringer med skoler og barnehager mht budsjett. Saksfremlegg legges ut på hjemmesiden til Utdanningsforbundet.

V/Jonas:

Fysisk inngripen og krav til å ha vikarer tilgjengelig (Opplæringslova §17-7).
Forskningsprosjekt SFS2213 – intervju av lærere. Ønskes at dette gjennomføres i arbeidstid.

V/Robert:
Nye retningslinjer ved drift av lokallag.
Ny logo i Utdanningsforbundet. Samisk logo for Utdanningsforbundet Sør-Varanger.
Analyser av budsjettforslag. Det ser vanskelig ut for Kirkenes skole og oppvekstsektoren.

Vedtak. Tas til orientering

Sak 67/24 **Evaluering styret høst 2024**

Lokale lønnsforhandlinger. Dette vil bli fremlagt i utvidet del av møtet.

Mye aktivitet denne høsten. Utvidede styremøter med tema. Dette er tidskrevende, men oppleves positivt. Viktig at vi finner en god struktur. Ønskes at temaer som aktiverer diskusjoner. Orienteringsdelen må være en del av de utvidede møtene. Det er kommet et ønske om opprettelse av forum for ATV'ere slik at saker kan drøftes og arbeides, med i tillegg til utvidede styremøter. Det er viktig å finne organisering (et forum) for å øke trygghet og øke kompetansen på ATV-nivå.

Få inn mer informasjon og kunnskap om det samiske perspektivet. Det krever mer av lærere innen samisk undervisning. Lærere møtes fast en gang i måneden. Viktig å videreformidle saker inn i lokallaget. Kommunen bør synliggjøre det samiske i utlysningstekst til den samiske barnehagen i kommunen (Sandnes barnehage).

Viktig at vi følger saker opp over tid. Eksempel arbeid med budsjett. Viktig å påpeke konsekvenser av budsjettet i januar/februar. Vi må synliggjøre hva vi kommer til å slite med fremover. Det kan bli tilsvarende utfordringer i skolen som i barnehagene, eks. vanskelig å få tilsatt folk/ansatte. Rapportere inn til lokallaget: Hvilke oppgaver påvirkes av budsjettkuttene? Vi må legge en årshjulstrategi for å følge opp saker. Viktig at Utdanningsforbundet involverer seg med en strategi gjennom året, slik at vi kan tydeliggjøre vår stemme.
Terje har laget en pressemelding, men SVA har ikke fått den på trykk før kommunestyremøtet. Pressemeldingen ligger på lokallagets nettside. Det er kommet signaler om at det kan komme budsjettreguleringer underveis i 2025. Lokallaget må finne et fokusområde vi må følge.

Kirkenes skole har hatt besøk av professor Jan – Håkon Schultz fra UIT. Skolen har tatt imot nærmere 100 elever som kommer fra områder med krig. Mange av disse elevene opplever traumer, noe som er krevende for alle i nettverkene til elevene. Skolen er en av de viktigste beskyttelsesfaktorer for elevenes utvikling og helse. Viktig faktor med tanke på budsjettforslag 2025.

Sak 68/24 **Sør-Varanger kommunes budsjett 2025**

Hva gjør vi? Idemyldring

Viktig at Robert tar med seg informasjon og kunnskap inn i kommunestyremøtet i morgen! Økonomiplanen sa -3 millioner i budsjettreduksjon for 2025, har blitt til -6 millioner 1 uke før budsjettforslaget skal vedtas. Det tar opp mot ett halvt år å få nedbemanningen gjennomført. Dette får dobbel virkning høsten 2025. Fra august 2025 må vi spare 1 millioner pr. mnd, og enda mangle 1 million. Kirkenes skole vil gå med røde tall neste skoleår. Kirkenes skole har 100 flyktningbarn, og det vil derfor være en dyrere i drift enn andre kommunale skoler.

Viktig at administrasjon og politikere ikke direkte sammenlikner skolene i Sør-Varanger kommune: Kirkenes skole: Det er mange 2-språklige elever. 1/3 av elevene på barnetrinnet er 2. språklige, 1/5 av elevene er flyktninger.
Eks. 53% av elevene på 1. trinn er ikke norsk, men kun 6 elever er flyktninger.

Det er svært beklagelig at tallene kommer alt for sent for å kunne møte de nye tallene. Det er nødvendig å justere seg ned gjennom inneværende skoleår. Vi sparer oss til fant, og dette kommer til å koste smertelig. Denne informasjonen må komme ut nå/i kveld! Understøttes av Robert i kommunestyret i morgen.

Legge ut pressemeldingen på Politisk arena Sør-Varanger. Thor Martin legger den ut, etter å ha oppdatert til riktige tall.
Lage strategiplan/årshjul.

Invitere lokale politikere på kontoret – «dialogkaffe». Dette skal være et lavterskeltilbud der lokale politikere kan møte medlemmer i lokallaget. Viktig også å bruke medlemmer fra hele styret i dette arbeidet.

Media - Legge ut pressemeldingen på Politisk arena Sør-Varanger. Thor Martin legger den ut med oppdaterte tall.

Vedtak: Lokallaget lager et årshjul for oppfølging/påvirkning politisk og administrativt mht budsjett 2026.

Utvidet styremøte fra klokken 19.00
Tilstede: Merete Eriksson (Sør-Varanger flyktninge- og kompetanseenhet) Astrid Hammer (PPT), Henriette (
Liv Elin Sotkajærvi (Sandnes og Bjørnevatn skole), Tommy Karlsen (Hesseng flerbrukssenter), Johanne Johnsen (Pensjonistkontakt)

- Orientering fra HTV og leder
    - Lokale forhandlinger er gjennomført. I kapittel 4 ble det tydelige prioriteringer. Innspill fra Klubbene la føringer for økt tillegg for barnehagelærere og adjunkter med opprykk. Det er ønskelig å rette opp skjevheter. Lektorer og lektorer med opprykk og barnehagelærere med ansiennitet 0-10 år fikk ikke ved disse lokale forhandlinger. Barnehagelærere inntil 10 år har 30.000 kr. over og barnehagelærere over 10 års ansiennitet skal ligge 40.000 kr. over. Utdanningsforbundet fikk over 100.000 kr over pro rata. Hardere forhandlinger for ledere i kap. 3. Ledere skal ha kjøpekraftsøkning. Det ble kronetillegg og ikke prosenttillegg.
    - Samarbeider godt med kommunalsjef og andre ansatte i administrasjonen.
    - Det går mot konstituering av ny rektor på Pasvik skole.
    - Økonomi/budsjett 2025: Terje har skrevet leserinnlegg til SVA. Forslaget er at oppvekstsektoren skal kutte med 9 millioner, kontra tidligere opplyst i økonomiplan -6 millioner.
    - Mangler folk i barnehagene. Forskjellig behov i de ulike barnehagene.

- Evaluering høst 2024 fra ATVer (inntil 5 min hver): partssamarbeid arbeidsplass, hva har fungert, hva har ikke fungert, tanker om neste år, nedsatt arbeidstid
    - Merete: Går bra, godt partsamarbeid. Ingen store saker og spent på det nye kommune-budsjettet. Har vært på tillitsvalgtskonferanse i Oslo. Viktig at HTV/Lokallaget er med på konferanser for voksenopplæringen. Det er dannet et nasjonalt nettverk, og ønskelig at lokallaget deltar.
    - Thor Martin: Kirkenes skole har høyere sykefravær enn tidligere. Dette knyttes til nedbemanning. God del bekymringer rundt budsjettkuttene og vi har mistet flere ansatte midt i høsthalvåret. Usikkerhet rundt hvilken avdelingsleder som forsvinner. Stilles spørsmål om hvorfor det tar så lang tid å få avklart dette. Godt partssamarbeid. Espen har vært travel, bl.a. pga hans deltakelse i lokale forhandlinger. De finner løsninger for samarbeid. Hvis det blir vedtatt at skolen skal kutte 6 millioner blir skolen å gå med blodrøde tall. Det tar et halvt år å nedbemanne og det er kun mulig å spare fra høsten. Da vil skolen måtte spare over 1 million pr. mnd. Vi har en ekstremt godt fungerende ledelse som fungerer svært profesjonelt.
    - Astrid: Ikke fornøyd med lønnsoppgjøret. Noen har gått fra kap. 4 til kap. 5 og får nå mindre. Det er ønskelig å få en forklaring for hva man har fått lønnsøkning for. Har hatt utlysning av stillinger og vi får ikke ansatt logoped. Dette er kritisk. Bekymret for kutt i skolene og endringer med spesialpedagogikk. Klarer skolene i den umulige situasjonen å ivareta «barn øverst i trekanten»? Viktig at vi dokumenterer konsekvenser av økonomisk krevende tider. Det er ansatte som signaliserer at de vil slutte i jobben. Det lyses ut 2 stillinger.
    - Henriette: Ikke store endringer. Ansatt ny barnehagelærer fra Oslo. Har ikke full bemanning og kan derfor ikke ta inn barn. Eneste barnehage som kreves å gjennomføre en ROS-analyse på dette grunnlag. Er det blitt endringer mht krav

om innkallinger til møter mellom kommunalsjef og HTV? Etterlyser oppfølginger av tiltak vedtatt i lokallaget mht oppfølging av barnehageansatte.

- Tommy: 18% fravær de siste måneder. Vi skal få ny rektor og det reageres på prosessen. Det er lyst ut ledig rektorstilling og det brukes fryktelig lang tid på å få ansatt noen. Dagens rektor ønsker ikke å fortsette i denne stillingen. Det er svært mangelfull informasjon.
- Johanne: Pensjonistene har det fortsatt bra. Vi er over 130 medlemmer. Vi har bestemt 1 temamøte høst og 1 temamøte vår. I tillegg har vi sosiale aktiviteter. Første møtet hadde vi på Ritz, og dette var vellykket. Vi var invitert til julelunsj på Visit. Dette var svært populært. Viktig å tenke sosiale aktiviteter slik at folk ikke sitter hjemme.
- Liv Elin: Går fint, har god ledelse med Therese som fungerende rektor. Vi har fått gode resultater på nasjonale prøver. Vi har 3 ansatte som slutter på kort tid. Fått en ny ansatt, ikke fast. Vi har 5 gravide som skal ut i svangerskapspermisjoner. Vi driver på et minimum med folk og vanskelig å være syk da det er ingen vikarer å sette inn. Dette er slitsomt for de som er igjen og mentalt for den som er syk. Det er godt humør blant de ansatte. Mye galgenhumor når man sitter i vanskelige situasjoner.

- Tema v/Thor Martin – Opprettelse av forum for ATV.
  - Det ønskes å opprette et forum for arbeidsplasstillitsvalgte. Det er ønskelig å treffes oftere enn på utvidede styremøter. Dette for å skape et forum med god dialog mellom ATV'ene, øke kunnskap og kompetanse på dette nivået. Dette kan evt. forhindre unødvendige diskusjoner og misforståelser. Det er viktig å dele problemstillinger og erfaringer. Kan vi vedta å opprette dette forumet?
  - Viktig også for de gruppene som har få medlemmer
  - Forslag: Konstituerende møte på nyåret og finne gode rutiner/organisering/temaer/tid m.m. Thor-Martin tar ansvar for å konstituere møtet.

- Budsjett 2025
  - Nedtrekk -9 millioner for oppvekstsektoren. Kirkenes skole skal spare 6 millioner (3 millioner mer enn opplyst i økonomiplan). Dette er svært krevende mht elevsammensetning på Kirkenes skole. Skolen har 100 flyktningebarn, noe som også er økonomisk krevende for skolen. Hvor skal de siste 3 millionene kuttes? Det mest naturlige er Hesseng flerbrukssenter og Sandnes og Bjørnevatn skole. Dette skjer uten åpne prosesser.
  - Det er forslag om å bevilge 40 millioner til helsesektoren. Det er få kjente grep som er iverksatt for å omstrukturere og effektivisere sektoren.
  - Det tilføres flere tiltak som skal gjøre oss mer «effektive». Verbalforslag: *«Ressursstyring og vern av ansattes arbeidstid. Kommunedirektøren skal iverksette tiltak som tidsregistrering, for å sikre god ressursstyring, ledelsesverktøy og vern for arbeidstiden til ansatte»*. Skal ansatte nå benytte stemplingsur? Er dette å vise tillit til kommunens ansatte? Er forslagsstillere klar over hva dette kan koste kommunen i overtid? Hensikten skal være å verne om vår arbeidstid.

For barnehageansatte vil dette ha lite å si da de ansatte går vakter. Det er mulig at det kan påvirke ledere i barnehagene. Hvordan skal lærere dokumentere arbeidstid i «arbeidstid utenfor arbeidsplassen»? Eks. hvordan rapporterer vi når foresatte ringer på ettermiddagstid o.l. Dette minner om regimer vi ikke liker å sammenlikne oss med. I vår pedagogiske og humanistiske kultur hører ikke dette hjemme. Heller ikke i et budsjettmøte. Dette må drøftes i henhold til 3 parts samarbeid, prosess med tillitsvalgte, konsekvenser m.m. Det er vanskelig å se at dette forslaget har positive effekter i et budsjett.
Det er viktig å være tidlig ute å stoppe forslag tidlig.

Budsjettplan for barnehager – bruker mindre penger enn andre kommuner enn andre kommuner det er riktig å sammenlikne seg med. Dette skyldes smart organisering. Dette skyldes at de små barnehager er lagt ned. Det er billigere med nye og store bygg. Hvorfor sier man at det er en fordel at man kommenterer smart organisering? Har dette en skjult agenda for å snakke om ny skolestruktur?

Viktig at skolene og Utdanningsforbundet synliggjør konsekvensene av budsjettforslagene. Viktig at FAU på ulike skoler blir tydelig i debattene.

Viktig å sette fokus på konsekvenser for manglende gjennomføring av individuell tilrettelagt undervisning pga budsjettendringer. Dette bør dokumenteres og rapporteres. Sør-Varanger har føringer der elevenes rettigheter ikke skal føres i Compilo. Det må derfor registreres i andre avvikssystemer. Dette har vi ikke i vår kommune. Det er skolens ledelse som er ansvarlig for føring. Vi har ikke i dag egnede systemer for føring. Det bør derfor spilles inn hvordan vi kan få dette på plass (system for registrering). Viktig å få et argumentasjonsgrunnlag ved synliggjøring og dokumentasjon. Underbemanning kan føres i Compilo, og manglende «undervisningstilbud» kan derfor føres som underbemanning. Individuell tilrettelagt undervisning gis som årstimer, og derfor er det vanskelig å føre /registrere mangel på enkelttimer pr. uke.

Referent: Aina Sæterbakken
Godkjent: Robert Nesje