Utdanningsforbundet
Sør-Varanger

Protokoll styremøte 16.06.26
Sted: Bugøynes oppvekstsenter
Tilstede: Robert, Thor Martin, Jonas, Liss-Ellen, Lisbeth
Forfall: Aina, Mårten, Grethe, Siw Johanne

Saksliste til styremøtet

Sak 25/26 **Godkjenning av:**
a) Innkalling.
b) Saksliste.
c) Protokoll forrige styremøte.

Vedtak: Sak 26 og 28 slås sammen til sak 26/26. Sak 28/26 *Restaurering av fanen til Nordens klippe* legges inn.

Sak 26/26 **Orienteringer**
HTV/Thor Martin: Begivenhetsrik periode. Det er mye som har skjedd. 6/5 Arbeidsreglement møte med arbeidsgiver
- Gjennomgang av innkomne forslag
- Så å si alle våre endringsforslag ble støttet av de oppmøtte fagforeningene og arbeidsgiverrepresentant
- Nytt forslag går nå tilbake til kommunedirektøren.
- Jeg følger saken videre.

Fagnettverk barnehage
- Gjennomgang av tilrettelagt opplæring/ ITO og saksbehandling
- Ellers generelle informasjonssaker

7/5 Forhandlinger jf HA del A § 5-1-2 a) og drøfting om andre ting i forbindelse med eventuell streik
- Møte med arbeidsgiver for gjennomgang av samarbeid ved streik

19/5 Konferanse beredskap
- Meget god konferanse, men blir en konferanse som håndterer dette spørsmålet på et plan som ikke gir mye forklaringer om hvordan kommuner skal jobbe med beredskap, og hva som skjer med dette, men mer hvordan alle medlemsgrupper i UNIO her kan samarbeide på et overordnet nivå.

26/5 Informasjonsmøte streik på Teams

- Ble gjennomført for alle medlemsgrupper
- Ca 54 deltakende
- Mye positive tilbakemeldinger på dette initiativet, så mye som tyder på at vi traff et tema som engasjerte/ var behov for.

Samarbeidsmøte kommunalsjef

- Økonomi
- Sykefravær
- Nedgang i elevantall Kirkenes skole – medfører budsjettmessige konsekvenser
- Prosess ved dispensasjon fra kompetansekravet i barnehage med bruk av ufaglærte som pedagogiske ledere. Her ber jeg om å bli involvert på et tidlig stadium.

4/6 AMU møte

- Informasjonssaker i Helse, oppvekst og økonomi.
- Kom en kommentar fra kommunedirektøren at hun ser fordeler med å legge ned Hesseng, siden vi trenger barnehager med høyere kvalitet i bygningsmasse med tilgang til kjønnsdelte garderober. Bl. annet.

9/6 Administrasjonsutvalget

- Arbeidstidsregistrering – prøveprosjektet med Visma TID er nedslående, men ikke overraskende. Dårlig produkt, lite intuitivt, tungvint system som ikke dekker behovet.
- Jeg påpeker at så lenge de 92 brukerne som er brukere i dag ikke opplever at dette er et system som fungerer, vil det være meningsløst å utvide brukergruppa til nærmere 1000 brukere.
- Alle deltakere er enig i denne vurderingen.
- Informasjon om status nytt arbeidsreglement.

9/6 Lokale forhandlinger kapittel 5

11/6 Lokale forhandlinger kapittel 3

15/6 Fagnettverk barnehage

- Gjennomgang av behov for kompetanseheving av enhetsledere i barnehagen – basert på ønsker fra enhetsledere selv. Toårig plan utformet av kommunalsjef.
-

16/6 Fagdag om fremtidens helse og omsorgstjenester

LLL/Robert: Eldrebølgen – effektivisering – hvordan få eldre til å bo hjemme lenger. Boligmangel, Sør-Varanger kommune i samarbeid med private og offentlige. Tre alternativer ble pekt på i Kirkenes: Malmklangtomta, biblioteksparken med lærerbiblioteket - dette er noe vi bør gå imot dersom

dette blir reelt, Tredjetomt – på Prestøya. Utdanningsforbundet må bør være en pådriver og innhente innspill fra pensjonistmedlemmene.

Det har vært en del å gjøre i forbindelse med lokale forhandlinger. Det har også vært endel arbeid med å forberedelse til streik.

VGS/Jonas:
Årsmøte i klubben- en utskiftning i styret, valgkomitéen er den samme.
Kampen om rørleggerlinja – Den består. Flere fagforeninger, skoleledelse og elever samarbeidet.
Det ble tilbudt fjernundervisning for søkere. Dette er noe UDF må følge med på. Ytringsfrihet har vært ett tema.

PPT/Astrid: Vi har fått ansatt en logoped, han er ikke kommet enda.
Utlysningen har vært i 3-4 år. Vi har lokale som tar logopedutdanning.
Vi har mistet noen goder i arbeidstiden – som er viktig i arbeidet vi gjør – for eksempel trim, vi sitter mye i ro.
Begrepet hjemmekontor er litt ullent. Har ryddig struktur med leder – hva er tillitsvalgt og hva er ansatt – ingen blanding av roller.
Leder har tatt opp fravær på medarbeidersamtalen.
Det virker uklart på regler knyttet til fravær og permisjon i forbindelse med tillitsvalgtarbeid.

Sandnes-Bjørnevatn skole/Mailiss: Vi har ansatt folk. Vi er enda ikke ferdige. Skolene konkurrerer om de samme personene. Vi vet ikke om vi får full bemanning på ungdomsskolen. Noen søkere er vanskelig å fylle opp en stilling på, fordi de har smal utdanning. For eksempel: vi trenger en tysklærer, en søker har tysk og statsvitenskap. Dette er ikke nok for å fylle en stilling.
Samarbeidsmøtene har vært litt ad hoc, til høsten må vi få en plan. Vi håper vi har ressurser nok – vi har fått ansatt en med kompetanse i tegnspråk. 1-4, nesten 150 elever, vi sliter litt med rom.

Samisk kontakt/Lisbet: Møter hver onsdag om samisk undervisning – i kommunene er det 70 elever. Vi ønsker mer tid på planleggingsdagen enn det vi har fått. Vi har snakket om å invitere Espen inn til møtene. Elevtallet er voksende. Han står som øverst ansvarlig.

Bugøynes oppvekstsenter/Fred Inge: Null i sykefravær. Planen om flytting av barnehagen er en rotete prosess. Det virker som det ikke er alle som

kommuniserer. Det kommer beskjeder og kontrabeskjeder. Timeplanen og ansatte er klar.

Pensjonistmedlem/Eva Johanne: Vi har en plan – et temamøte og en sosial aktivitet hvert vår- og høsthalvår. Utdanningsforbundet pleier å invitere til julelunsj – ønsker dato tidlig, slik at vi får planlegge. Hotell er et ønske – Vi ønsker heller å betale mer egenandel. Jeg har blitt kontaktet av Nordens klippe angående restaurering av fanen, støtte og signatur.
Pensjonistseminar 14. juni - Leif Pedersen fra fylket er kontaktperson. Kommunekommisjonen og framtidens fellesskole, lek i skolen og skolestart fikk en stor plass på seminaret. Vi har snakket om retningslinjer på bruk av kontingentmidler på lokalt plan – og hva kan vi som pensjonister søke om? Dette jobbes særlig med på nasjonalt hold. Hva er pensjonistenes plass i Utdanningsforbundet – hvorfor er pensjonistene egentlig med i UDF, og har UDF behov for å ha pensjonistene med. Hva kan pensjonistene brukes til – de sitter på mye kompetanse – jeg oppfordrer dere til å tenke over hvordan dere kan bruke pensjonistene.
Omdømme har vært ett tema – hva gjør vi for å rekruttere og beholde i skole og barnehage. Kommunestyret får spørsmålet om hjemmesiden og hvorfor det ikke står noe om kapasitet. I Utdanningsnytt står det at skolen har større utfordringer sammenlignet med barnehagen med tanke på lærermangel – vi må ikke havne i en situasjon hvor vi setter grupper opp mot hverandre.

Sak 27/26 Hovedtariffoppgjøret KS 2026

Gjennomgang av resultat. 4,4 % ble resultatet, det samme som i frontfaget. Det ble enighet om at arbeidstidsavtalen er ikke en del av tariffoppgjøret – den forlenges i to år. En partssammensatt gruppe på sentralt hold skal jobbe med denne. 4,4 % er med glidning og overheng – det handler om lønnsutvikling som allerede har skjedd, og som påvirker den samlede lønnsveksten. Glidning er endringer som skjer utenom sentrale oppgjør, mens overheng er effekten av tidligere lønnsøkninger som følger med inn i neste år. Det er ikke 4,4 prosent, men nærmere 2,8 %. Ingen lokale forhandlinger i 2026. Det er satt av 1% til lokale forhandlinger høsten 2027.

Sak 28/26 Restaurering av fanen til Nordens klippe

Dette er en del av lokalhistorien vår. Det koster mellom 140 000 kroner. De er snart i mål. Ett forslag er 1000 kroner.
Innstilling til vedtak: Styret gir 1000 kroner til restaurering av Nordens klippe fanen.

Møte hevet: 19.45
Referent: Liss-Ellen Johansen
Godkjent av: Robert Nesje

For styret
Robert Nesje