Referat fra styremøte i Utdanningsforbundet Heim

Møte nr: 7/2024
Dato: onsdag 20. november 2024
Referent: Marita Vaagland
Til stede:

- Anne Sofie Knudsen
- Helen Taftø
- Margit Botten
- Johanne Løfaldli
- Rolf Helge Madsen M Wessel
- Edvin Hageskal
- Marita Swensen Vaagland
- Grete Lernes (vara)
- Trond Iversen (Via Teams)

Frafall:

- Stig Løfald
- Wenche Romfo Løvik
- Ingrid Rønning (innkalt vara)
- Aslaug Søreng (innkalt vara)

Sak 46/24 Godkjenning av innkalling og sakliste

Sakliste:

Sak 46/24	Godkjenning av innkalling og sakliste
Sak 47/24	Godkjenning av referat fra 24. oktober 2024
Sak 48/24	Referat fra møter/samlinger. Generelle orienteringssaker
Sak 49/24	Økonomi
Sak 50/24	Roller i lokallaget og arbeidsfordeling
Sak 51/24	Julebord/medlemsmøte
Sak 52/24	Politisk påvirkningsarbeid
Sak 53/24	Eventuelt

Vedtak: ***Innkalling og sakliste godkjennes***

Sak 47/24 Godkjenning av referat fra 24. oktober 2024

Innspill til en liten endring/presisering. «Kontaktlærere har egne forhandlinger» er endret til «Faste funksjonstillegg som f.eks. kontaktlærertillegg har egne drøftinger.»

Vedtak: ***Referatet godkjennes med endringen.***

Sak 48/24 Referat fra møter/samlinger. Generelle orienteringssaker

LLL

Teamsmøte om «Vold i skolen» 6. november

Epost:
T*il fylkeslagene til orientering - og for videreformidling til styrer og valgkomiteer I lokallagene.*

Sentralstyret har nå vedtatt to nye veiledere for arbeidet knyttet til valg i lokallagene.
Vi ber fylkeslegene gjøre veilederne kjent for lokallagene.

Her er PDF-utgavene:
Veileder for valg av tillitsvalgte på kommunenivå - i lokallagene i Utdanningsforbundet
Veileder for valg av hovedtillitsvalgte etter kommunale hovedavtaler

Lenke til oppslaget:
https://www.utdanningsforbundet.no/om-utdanningsforbundet/vedtekter-retningslinjer-og-rutiner/valg-av-tillitsvalgte-i-utdanningsforbundet/

Etter planen skal det også utarbeides veiledere for valg til fylkes- og sentralt nivå på nyåret i 2026, altså i god tid før fylkesårsmøter og landsmøtet i 2027.
Men i denne omgang er det lokallagsnivå som er målgruppe for veilederne.

Lykke til i arbeidet!

E-posten blir videresendt til Valgkomiteen

Samarbeidsmøte mellom tillitsvalgte og arbeidsgiver 13. november
Møte - Rolf deltok som vara de to første timene av tre

- Helseplattformen
    - Oppstart har gått bra
    - Ansatte synes det har gått bra
    - Ikke helt knirkefritt
- Evaluering av lokale lønnsforhandlinger
    - Kritikk til arbeidsgiver ang. reelle tilbud i tilbud 1 i kap 3 og 5. De hadde et lavt førstetilbud. Kommunene tok ikke til seg dette. Tilbud er en del av spillet mente de.
    - Kritikk tilbake at de mente at vårt krav 2 og tilbud 2 – da mente arbeidsgiver at vi ikke var villig til å justere ned der.

    - Kap 4 var ikke potten brukt opp. Den ble fordelt på et evalueringsmøte i kap 4. Vi følte ikke at vi kunne komme med innspill på hvordan vi skulle fordele de siste kronene (83 000). Flere organisasjoner prøvde å få til reelle forhandlinger , men fikk ikke til dette
    - Neste gang måtte vi avtale hvordan vi skal fordele restpott – ta det inn i drøftingsmøte.
    - Restpott skal ikke gå til uorganiserte – avklare dette på drøftingsmøte
    - Drøftingsmøte -potten ble lagt fram på dette møtet. Hvordan beregne den reelle prosenten for kap. 3 og 5. Glidning og overheng. Vi ønsker disse tallene i forkant før drøftingsmøte.
    - Ikke skrive under protokoll før alle forbund er ferdig
- Kommunalt vikarbyrå
    - Inn i budsjett? 100% stilling i barnehagen. Forsøksstilling. Utvide til helse senere?
    - 100% vikarstilling på Sodin
        - Har prøvd dette tidligere på Sodin. Fungerte, men de trengs så mye at de ble fast for noen
        - Kommer det søkere?
    - Bruker mye penger på vikarbyrå
    - Innspill fra styret –
        - vi kunne ønsket oss økt grunnbemanning
        - Annen kommune øker lønn - Røyrvik
        - Hvordan vil det være å ha en slik stilling? Kastet mellom klasser og fag? Uforutsigbart.
        - I barnehagen vil vikaren havne på ulike barnehager.
        - Hva med møtetid? Arbeidstid? Passe på hvor mye brukt en blir - passe på overtid.
        - Ønsker at kommunaldirektøren hadde snakket med enhetene i forkant.
        - Øke grunnbemanning er viktig og mye billigere enn å leie inn vikarer.
    - Tidligere kuttet mange renholdere – nå sliter vi. Hever lønn. De er sliten. For få folk får ringvirkninger. Og enhetene/ansatte tar over dette – blir mer sliten.
    - Det samme skjedde i barnehagen.
    - Viktig at de høre på oss på gulvet. Og i tillegg kommer det oppgaver/prosjekt som vi får presset ned over oss – miljøfyrtårn. Vi har ikke tid til å ha plantid, hvordan skal vi få til å gjennomføre dette.
    - Økt grunnbemanning gjør mye for helsa til de ansatte.
    - Organisasjonene har ikke vært med på dette – kommunestyret vedtar eller ikke vedtar dette – etter det kommer tillitsvalgte med på å gjøre konkrete avtaler.
    - Leser at vi skal ta imot 100 flyktninger neste år - har vi kapasitet til dette?
- Etterlyst fra HTV samarbeidsavtale - felles opplæring. Skulle ha vært gjennomført i høst. Viktig at dette blir gjennomført så snart som mulig. HTV og ledere må ha samme forståelse for avtaleverket.

Trøndsk 2024 12. november
«Robuste barn og unge».
Forskere mener at dagens oppdragelse gjør barna mindre robuste. Balansen mellom å håndtere livets motvind og normal livserfaring krever at barn og unge er robuste og motstandsdyktige for å unngå sårbarhet. Kapasitet for robusthet utvikles over tid i samspill med omgivelsene, og lærere i barnehage, skole og støttesystemet står stadig overfor nye utfordringer som krever robuste profesjonsutøvere.
Våre innledere presenterer ulike byggesteiner til robuste barn og unge.

- Thomas Seltzer: dagens konferansier
- Kunnskapsminister Kari Nessa Nordtun
- Arnhild Lauveng: "Robuste voksne og robuste barn – hvordan skal vi tåle at livet er vanskelig?"
- Per Brodal: "Hva skjer i hjernen når barn vokser i alder og visdom?"
- Linda Hojem "Fellesskapets betydning – forebygging i et fellesskapsperspektiv." Mobbeombud i Trøndelag
- Steinar Krokstad: "Har SoMe forsøplet unges sosiale omgivelser og forårsaket tidenes psykiske helsekrise?"
- Omar Mekki: "Guttas Campus - motivasjon, mestring og muligheter"

Robuste barn og unge – få til et foredrag her i kommunen. Det er tydeligvis et meget populært tema. Tilskudd fra fylkeslaget. Samarbeide med alle skolene i Heim. Mye ressurser og god kompetanse.

Storkurs for tillitsvalgte onsdag 13. november
Følgende tema tas opp på kurset:
Kurset er 2-delt og på felles del for alle vil tillitsvalgtrollen være hovedtema.
Skole:
- *Lov- og avtaleverk:*
Vold og trusler
Aktuelt om avtaleverkene
- *Samfunn- og samarbeidssaker:*
Pensjon
Stortingsvalg
Barnehage:
- *Lov- og avtaleverk:*
Medbestemmelse
Hvilke avtaler gjelder for meg?
Arbeidsmiljøloven – inkluderende arbeidsmiljø
- *Samfunn- og samarbeidssaker:*

HTV

Særskilte forhandlinger for to medlemmer i barnehagene er enda ikke gjennomført, men har sendt inn at jeg ber om forhandlinger.

Kort fra halvårig samarbeidsmøte mellom skoleeiere, enhetsledere og tillitsvalgte

- DigSkole og DigSFO
    - Planleggingsdag 27. november -Skaun
- Skolebruksplan
- Oppvekststrategi
- Vold i skolen

AMU møte onsdag 20. November

- Presentasjon av budsjett fra kommunedirektøren.
- Saker:
    - Høring Budsjett og betalingsregulativ
    - Implementering av arbeidslivets ABC
    - Valg av leder
    - AKAN
    - Handlingsplan HMS-tjenesten
    - HMS avvik og sykefravær
        - Kan ikke være tydelignok på hvor viktig det er å føre avvik.
        - Kommunen ser dette og setter nå også inn konkrete tiltak
        - Sykefravær totalt på 7,6%
        - Liten endring på sektorene de to siste årene. Teknisk gikk sykefraværet litt ned og på helse og mestring gikk det en del opp. Oppvekst liten endring, ligger rundt 6,5%.
    - Åpen post
        - Vold og trusler i skolen
- Ansettelser/intervju
    - Miljøarbeider – prosjektstilling
    - Voksenopplæring
    - Blir lyst ut etter rektor på HABUS – søknadsfrist 15. januar 2025

Vedtak: ***Til orientering***

Sak 49/24 Økonomi

Julebord i morgen. Julegaver er kjøpt inn. Få en oversikt utgifter til julebord og gaver til medlemmer koster

Stipulert utgift:

150 * 215 = 32 250,-

550 pr/pers * 70 = pluss drikke

Underholdning?

Vedtak:

Sak 50/24 Roller i lokallaget og arbeidsfordeling

HTV er sykemeldt. Han skal tilbake når han er klar for det, og da skal det legges til rette for at han tar over de oppgavene han er klar for. Før det må vi se på hvordan vi organiserer oss. Marita snakket med Tore Løvstrand. Rolf har snakket med sin leder. Mandag ble det avklart.

Siden vedtak i forrige styremøte har Rolf fått ca. 30% av sin stilling omgjort til å drive med lokallagsarbeid. Marita tar over HTV rollen – pr. tiden frikjøpt i 32%. Noen oppgaver til HTV vil da kanskje ikke bli tatt tak i med en gang.

Trond – Rolf skal få tilganger. De vil gjerne komme på besøk til oss. Over jul så kommer vi en onsdag.

Nestleder ble spurt om å kunne ta over, men kunne ikke det.

Arbeidsgiver har jobbet godt for å få til frikjøpt av Rolf.

Vedtak: Roller er klart fram til

Sak 51/24 Julebord/medlemsmøte

Det blir underholdning.

Julegaver er klart.

Siste frist for å gjøre klart til en trivelig stund sammen

Sak 52/24 Politisk påvirkningsarbeid

Utsatt sak 44/24 fra forrige styremøte

Viktig at vi klarer å signalisere til politikere hva som foregår. Føler oss ikke trygg på at det kommer fram alltid. Spesielt at det er pensjonistene som gjør at vi klarer oss. 5 pensjonister i VO. Også i barnehagene er det pensjonister som hjelper slik at ting går rundt.

VO flytter inn i nye lokaler. Har ikke nok folk.

Samarbeidsmøte: NAV - veileder og enhetsledere bh i Heim. 11. des 2024.

Sak 53/24 Eventuelt

Fylket ber om at vi er raskere til å godkjenne i EyeShare. Må få varsling på epost.

Neste møte: onsdag 22. januar 2025 kl. 19.00 på teams

(Her skal det ikke være vedtak)