Referat fra styremøte i Utdanningsforbundet Heim

Møte nr.: 5/2024
Dato: Tirsdag 17. september 2024
Referent: Marita Vaagland

Til stede: (Møtet ble avholdt på Teams)

- Anne Sofie Knudsen
- Helen Taftø
- Johanne Løfaldli
- Rolf H M Wessel
- Wenche Romfo Løvik
- Marita Swensen Vaagland

Fraværende:

- Margit Botten
- Stig Løfald
- Edvin Hageskal

Sak 31/24 Godkjenning av innkalling og sakliste

Sakliste:

Sak 31/24 Godkjenning av innkalling og sakliste
Sak 32/24 Godkjenning av referat fra 21.august 2024
Sak 33/24 Referat fra møter/samlinger. Generelle orienteringssaker
Sak 34/24 Økonomi
Sak 35/24 Lokale lønnsforhandlinger i kapittel 4 og 5
Sak 36/24 Eventuelt

Vedtak: ***Innkalling og sakliste godkjennes***

Sak 32/24 Godkjenning av referat fra 21.august 2024

Vedtak: ***Referatet godkjennes.***

Sak 33/24 Referat fra møter/samlinger. Generelle orienteringssaker

Gjennomførte lokale lønnsforhandlinger i kapittel 3, mandag 9. september. Rolf og Marita deltok.

Kort referert om resultat av forhandlingene i kapittel 3.4.2. og 3.4.3(Ledere og mellomledere)

I forkant av forhandlingene:

Viktig å klare å vise til hva som er rammer(prosent) – Unngå misforståelser og misnøye. Gi god informasjon i forkant. Noen hadde høyere forventninger – 5,2% var frontfaget. Vi må videreformidle. Medlemsmøte i barnehagene var viktig å ha i forkant. Da blir det lettere å forstå og vite hva en kan forvente. Glidning og overheng er litt vanskelig å sette seg inn i.

Under forhandlingene:

Rolf refererer fra resultatet – tall/Excel. Fikk et lavt tilbud i første runde. Vi sto på våre krav og måtte gi oss på noen krav.

Kapittel 3.4.3 (4,7% var ramma) Vi fikk totalt litt over ramma

Kapittel 3.4.2 (3,9% var ramma). Gikk nesten i brudd, gjaldt bare små summer. Historisk skulle rektorer som var sammenlignbare ligge likt. Dette fikk vi nesten til tidligere, men i etterkant har noen vært gode på å forhandle om lønn. Vi ønsket under forhandlingene å utjevne dette, men det fikk vi ikke gjennomslag for. Det er nå store ulikheter.

Vi endte med ett medlem under 3,9% og resten lå over. 4,40% var den høyeste økningen.

Litt historikk og tanker om hvorfor det har blitt slik:

Ved endret bh struktur fikk ledere 40 000 ekstra. Nye ledere har forhandlet god lønn. Kan se en viss kjønnsforskjell. Viktig at nyansatte blir veiledet når de skal godta lønn. Rekrutteringsutfordringer gir også forskjeller. Noen har beholdt lønn når de går over til nye stillinger. Forklarer hvorfor rektorer med personal og økonomi er på kapittel 3.4.2 og ellers ledere på 3.4.3.

Summer i de lokale forhanldngene kap 3. (l/h): 31 500,- /43 000,-

10 års ansiennitet til nytilsatte -

Vedtak: ***Til orientering***

Sak 34/24 Økonomi

Er innenfor budsjett.

Ingen nye investeringer eller store innkjøp.
Har gitt Edvin, nestleder, rettigheter til å godkjenne regninger i Agresso og EyeShare.

Usikker på hva UDF sentralt kommer til å gjøre med konto i Trøndelag sparebank. Saldo: 157 694,-

Vedtak: Styret tar økonomiorienteringen til etterretning

Sak 35/24 Lokale lønnsforhandlinger i kapittel 4 og 5

- Prioriterte grupper?
    - Pedledere
    - Barnehagelærer
    - Kontaktlærere
    - "Mellomledere" uten personalansvar – har med seg styrerlønna si.
    - Nytilsatte fra før i år (mindre enn ti års ansiennitet)
        - Bruker Stor del av potten til dette om vi går for dette
        - Bh lærere har ikke 10 års ansiennitet, men tror det kommer på sikt?
    - Adjunkter med og uten opprykk – havner bak nytilsatte lektorer, selv om de i sum kan ha likt antall studiepoeng.
    - PPT – økt arbeidsmengde! Mer ansvar etter StatPed. Etter ny opplæringslov skal vi være mer inn i skolen. Dette krever enda mer. Tettere på statsforvalteren enn tidligere. Har hatt rekrutteringsutfordringer – må ha kompetanse. Viktig å beholde kompetansen i PPT.
        - I skolen
            - Tettere på for å innhente informasjon
            - Tar tid på å opparbeide seg tid for å få dette godt innarbeidet
            - Tettere på lærere. Mer observasjon i klasserommet. I samarbeid med lærere og andre på skolen.
            - Tidligere hjelp – komme tidligere inn og gi hjelp. Skal ikke vente til ungdomstrinn før vi setter for eksempel dysleksidiagnose.
            - Tettere samarbeid
        - I bh
            - Tilsvarende arbeid også her
            - Tidlig innsats for eksempel om de ikke klarer å «slippe» foresatte – senere skolevegring?
    - VO – Ligger nå under NAV. Lovnad om å beholde arbeidsavtalene og arbeidsåret.
        - Tett samarbeid mellom grunnskolene og VO – Dette har ikke kommet i gang. Tett band pga voksne har barn i grunnskolen. Mye likt som før omlegging til NAV. Kontaktperson – 1200 pr. mnd. Varierende arbeidsbelastning for noen.
- Flatt tillegg til alle?
- Andre prioriteringer
    - Kommunen vil prioritere lavtlønnede
    - Lærerlønna over tid har ligget lavere enn andre – lavere uttelling.
    - Viktig med protokoll der økt lønn/tillegg ikke skal bli spist opp
    - Lurt å forhandle på funksjon slik at pengen ikke forsvinner, men kan ikke legge alt der
- Tidligere
    - Tatt det vi har prioritert først, og resten har vi lagt flatt

    - Hva er lurt i forhandlingene?
    - Kommunen skal legge ut halvparten av potten i første tilbud
- Nå skal vi forhandle først – hva vil dette medføre?
    - 2021 var vi sist. Da jobbet vi med flatt tillegg. Til slutt fikk vi mye 😊 Feilregning?
    - Potten skal brukes opp. Kan gi mer.
    - Om ikke potten blir brukt opp skal alle fagforeninger inn til nye forhandlinger.
    - Derfor kan dette slå ut begge veier.
    - Kan ikke kreve ProRata, men er litt veiledende for oss.
- Evalueringsmøtet:
    - Første tilbudet var latterlig lavt. Kunne ha spart tid på å få realistiske tilbud med en gang.

Vedtak: ***Forhandlingsutvalget tar med seg innspillene. Forhandlingsutvalget må gjøre prioriteringer ut fra det styret snakket om i dette møtet, det medlemmene selv krever og hva kommunen kommer med av tilbud og krav.***

Sak 36/24 Eventuelt

- Julebord
    - Dato for julebord Uke 47 – **Torsdag 21. november 2024**
    - Sted: Trudvang/Eide
    - Julegave -
    - Underholdning
- Trøndsk
    - Oppfordrer til å høre etter om det er greit at dere drar

(Her skal det ikke være vedtak)