Referat fra styremøte i Utdanningsforbundet Heim

Møte nr: 2/2024
Dato: 6. mars 2024
Referent: Marita S. Vaagland
Til stede:

- Helen Taftø, digital deltakelse
- Margit Botten
- Stig Løfald, digital deltakelse
- Anne Marie Lenes, digital deltakelse
- Marita Swensen Vaagland

Frafall:

- Wenche Romfo Løvik
- Edvin Hageskal
- Anne Sofie Knudsen
- Johanne Løfaldli
- Vara: Ingrid Rønning
- Vara: Grete Lernes
- Vara: Aslaug Søreng

Sak 9/24 Godkjenning av innkalling og sakliste

Sakliste:

Sak 9/24 Godkjenning av innkalling og sakliste

Sak 10/24 Godkjenning av referat fra 24.01.2024

Sak 11/24 Referat fra møter/samlinger. Generelle orienteringssaker

Sak 12/24 Økonomi

Sak 13/24 Forhandlingsutvalg høsten 2024

Sak 14/24 Årsmøte

Sak 15/24 Eventuelt

Vedtak: ***Innkalling og sakliste godkjennes***

Sak 10/24 Godkjenning av referat fra 24.01.2024

Vedtak: ***Referatet godkjennes.***

Sak 11/24 Referat fra møter/samlinger. Generelle orienteringssaker

LLL

- Oppfølging fra styrevedtak – fordeling av frikjøpsprosenter:
  - Edvin og Marita tok dette opp onsdag 14.02.24. Ble enig om følgende fordeling av frikjøpsprosenten for neste skoleår:
    - 32% Lokallagsleder
    - 5% Nestleder
  - HTV er frikjøpt fra kommunen 40% (to dager)
- Kurs på Gardermoen SEK 08/24

Program

Målsetting:

- Tariff 2024 – lokale og sentrale forhandlinger
- Bli kjent med ny opplæringslov – status og veien videre
- Arbeide videre med satsningen «Tid for de minste» – lokalt påvirkningsarbeid
- Orientere og drøfte aktuelle saker

  - Være forberedt på lønnsoppgjøret (Tariff 2024) – sjekk at medlemsopplysninger stemmer
  - Verd å legge merke til at den nye opplæringsloven har en del endringer

Kva er nytt i opplæringslova?

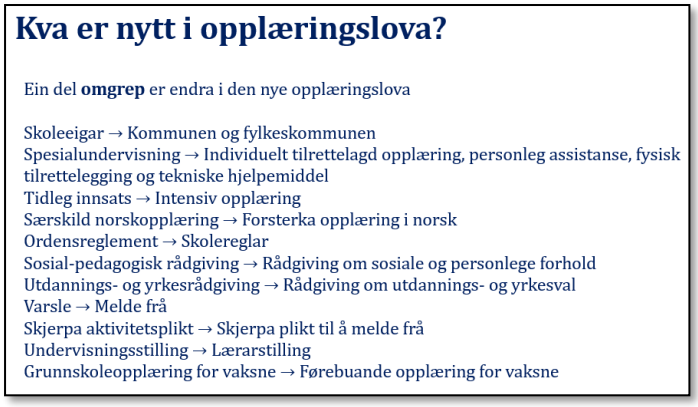
Lova har fått ein heilt **ny struktur**.

Lova er inndelt i åtte delar fordelt på 30 kapittel.
Første del – innleiande reglar
Andre del – grunnskoleopplæring
Tredje del – vidaregåande opplæring
Fjerde del – fellesreglar for grunnskoleopplæringa og den vidaregåande opplæringa for barn og unge
Femte del – førebuande opplæring og vidaregåande opplæring for vaksne
Sjette del – privat opplæring, godkjenningsordningar og privatistordningar
Sjuande del – forskjellige reglar
Åttande del – sluttreglar

Kva er nytt i opplæringslova?

Innhaldet i den nye lova er i stor grad ei vidareføring av dagens reglar, men det er gjort nokre endringar. Dei viktigaste er:

- Utvida fleksibilitet i fag- og timefordelinga i grunnskulen, § 1-6
- Utvida rett til å fullføre vidaregåande opplæring, særleg kapittel 5
- Plikt til å sørge for ein trygg og god overgang frå grunnskulen til vidaregåande opplæring, § 9-5
- Lovfesting av eleven sitt beste, § 10-1
- Lovfesting av eleven sin rett til medverknad, § 10-2
- Plikt til å følgje opp elevar med fråvær frå opplæringa og oppgåver utanom skuletida (lekser), § 10-6
- Utvida høve til fjernundervisning, § 14-4
- Utvida språklege rettar, i samisk, kvensk/finsk og i eiga skriftspråkgruppe, kapittel 3 og 6
- Plikt til å sørgje for at skulane har tilgang på vikarar ved vanleg og forventa fråvær, § 17-7
- Utvida rettar i vaksenopplæringa, kapittel 18-21



- Tid for de minste – Kampanjen. Har vært synlig. Vellykket – må fortsette.
- Ellers er det forberedelser til årsmøte som tar en del tid.

HTV

- Omorganisering i barnehagen
  - Igjen…
  - Styrer skal være til stede i barnehagene de styrer. Derfor må vi endre igjen
  - Anita O finpusser og skal sjekke litt angående personalområdet. Hvem skal ha personalansvar? Må lande dette.
  - Flere alternativ er lagt fram og ett alternativ skiller seg ut: Enhetsleder/styrer på de store bh og styrer på de mindre barnehagene. Ekstra tid på Bakkely og Grøtnes?
  - Ikke alle synes denne ordningen er god.
  - Stig orienterer kort om historikken ang organisering av ledelsesressurs i barnehagene i Heim.
  - 35% styrerressurs (er minstekravet). Ansatte og UDF har hele tiden ment at vi må ha stedlig styrer. Nytt forslag: 40%
  - Styrer har mange arbeidsoppgaver – flere enn enhetsledere
  - Heim vil, om dette gå igjennom ikke bruke ass.styrer, men styrer.
  - Enhetsledere mener de har hatt mange arbeidsoppgaver og ønsket ass.styre? Nå vil noe av dette flyttes over til styrere.
  - 20% ekstra tid til Grøtnes og Bakkely? Stedfortreder? Uklart enda. Behovsprøvd?
  - Hva skjer med Ven? Usikkert på grunn av barnetall. Opptaket er ikke ferdig enda.
  - Nytt møte i uke 12 – drøftinger etter det. Mål om å ha det klart til 1. april 2024
- Forskjøvet arbeidstid
  - Samarbeid med andre organisasjoner
  - Både bh og helse, men Stig har fokus på bh
  - Ansatte i bh har ikke fått kompensasjon for forskjøvet arbeidstid.
  - 50% for forskjøvet tid. Dette står i HTA. Dette er ikke gjort i Grøtnes og Bakkely
  - Har bedt om et møte. Enhetsledere har skrevet forslag. Har måtte endret litt på dette
  - Lønnskomp og overtid har blitt blandet litt. Dette her foregått over lang tid.
  - Håper at dette blir i orden framover. Må se på kompensasjon for det som er gjort.
  - Ansatte kan inngå egen frivillig avtale – som da ikke kompenseres.

    - Mange forskjøvde vakter på grunn av mangel på ansatte. Dette må allikevel synliggjøres og det koster. Vanskelig for ledere å få kabalen til å gå opp.
- Sentrumsbarnehage
    - Flere alternative tomter
        - Tidligere tre tomter som var med i forslaget
            - Vollanekra – mangler sol i 4 måneder. Mye vind. Ikke en god plassering.
            - Riggen området. Trafikkutfordringer! Parkeringsutfordringer på Sodin.
            - Grøtnes – begrenset tomt og hva gjør vi i byggeperioden?
        - Kommunen ønsker helst å unngå oppussing av Bakkely og Grøtnes?
    - Stig med i arbeidsgruppe (med i år)
    - Nå har flere tomter kommet med i vurderingen
        - Noen av disse er gode, men er hemmelig på grunn av at de ikke er kommunale tomter.
- Kompetansekrav
    - Forhandlet om i dag. Varierende resultat. Arbeidsgiver gir ikke kompetanse om de hadde kompetansen når de ble ansatt. Da må vi gjennomføre andre forhandlinger.
    - Om de har tatt videreutdanning med godkjennelse fra rektor kan en søke, selv om det er en del år tilbake i tid.
    - Viktig av UDF er på og hjelper nyansatte slik at de får med seg kompetanse og ansiennitet som de har, også fra andre yrker.
    - Noen mister framforhandlet lønn når de får ny lønnsinnplassering.
- Ledige stillinger
    - Ingen/ få søkere på barnehagestillinger
        - Ansette ut året(våren) på dispans
    - Mange interne stillinger er lyst ut nå
        - Sodin + VO: 875% (fast og vikariat)
        - HABUS 150%
        - Ligger ute i 2 uker
        - Stig har jobbet for å få de til å lyse ut eksternt mye raskere. Kutte ut intern utlysning. Andre tillitsvalgte/forbund er også enig i dette.
- VO -NAV
    - Ferdig med møtene
    - Har ikke fått konklusjonen enda
    - Stor sjanse for at det havner under NAV, selv med stor motstand fra VO
    - Motstanden fra kollegiet i VO har ikke kommet godt nok fram på møter, argumentene er lagt fram. Tolker det da som fryktbasert motstand.
    - Argumenter er kommet fram, men ikke «vist/synliggjort» til stor motstand.
    - God tone på møter, men mener at en skal se på argumentene. Stig tror at VO blir tolket slik at VO er «redd» for endringen, men ikke her
    - Profesjonsfelleskap er nevnt – undervisning. NAV sier at dette ikke blir annerledes.
    - Hva når behovet for lærere ikke er der på grunn av endret antall elever i VO. Hvordan ivareta disse? – er ansatt i NAV og ikke i undervisningssektoren.

- Mener det er regjeringen som sier at det er greit å legge det under NAV. Fosen har prøvd og fikk det ikke til å fungere.

Vedtak: ***Til orientering***

Sak 12/24 Økonomi

Har sendt inn forslag til budsjett 2024 til fylket. Har ikke fått tilbakemelding enda. Muntlig fra Jo Kvarberg at det er ok. Budsjettet er lagt fram for styret tidligere, og vil legges fram på årsmøtet.

Teamsmøte med Jo Kvarberg forrige torsdag. Gikk gjennom Resultatrapport og Balanserapport for 2023.

Heim Utdanningsforbund gikk med 7 639 kr i overskudd i fjor, med renteinntekter gikk vi 9 591 kr i overskudd. Denne summen legges til egenkapitalen til Heim Utdanningsforbund. Vi er under 35%-reglen og får ikke krav om tilbakeføring av midler.

På grunn av endring i økonomisystem er det vanskeligere å forstå resultatrapporten. Kan se at egenkapitalen til laget er 51 282,- etter at vi har lagt til 9 591 kr.

Signering av balanserapporten og Resultatrapport gjøres digitalt – i god tid før årsmøte. Gjør det helst samme dag som dere får det til signering.

Vedtak:

Ingen endringer på budsjett. Styret tar resultatrapport og balanserapport til orientering.

Styret tar økonomiorienteringen til etterretning

Sak 13/24 Forhandlingsutvalg høsten 2024

I de lokale lønnsforhandlingene i høst må vi sette ned et forhandlingsutvalg. Det vil bli satt opp kurs for forhandlingsutvalget vår 2024.

Forslag til forhandlingsutvalg Heim UDF høsten 2024

- Stig Løfald, forhandlingsleder
- Rolf Wessel, beregner
- Wenche R. Løvik, medlem
- Marita S. Vaagland, medlem

Vedtak:

Styret velger foreslåtte kandidater ovenfor til forhandlingsutvalg.

Sak 14/24 Årsmøte

1. Årsmelding

    a. Styret gikk gjennom kladd til årsmelding –
2. Valgkomite – forslag fra styret
    a. Rolf Wessel, velges for 2 år
    b. Gro Lillian Orre, ikke på valg
    c. Astrid Henden Dønheim, velges for 2 år
    d. Barnehage Øra?
3. Hvem stiller som sekretær under årsmøtet?
    a. Wenche R. Løvik legges fram som forslag på årsmøte.
4. Innlegg på årsmøtet:
    a. Ny opplæringslov og arbeidstid barnehage
    b. Ikke tildelt person fra fylket enda.

Vedtak: Styret se etter en person til i valgkomite. Ønskelig med kjennskap til bh i Kyrksæterøra. Styrets innstilling ellers er Rolf Wessel, velges for 2 år, Gro Lillian Orre, ikke på valg, Astrid Henden Dønheim, velges for 2 år.

Sak 15/24 Eventuelt

- Problem med påmelding til årsmøtet. Blir ev. endt ut ny innkalling.
- Politikk
    - Tilstandsrapport for skolene bli behandlet i kommunestyret i morgen – bruk gjerne litt tid på å lese denne
    - Desentralisert bh-lærerutdanning
        - Må passe på at dette ikke går utover daglig drift – mange vekk vil skape utfordringer med bemanning
    - Prosjektstilling ufrivillig skolefravær
- Rekrutteringsplan – vi må se på flere tiltak
    - Margit refererte til kortere dager og/eller kortere uker. Brukt til å ta seg inn og ev. etterutdanning

(Her skal det ikke være vedtak)